

**UCHWAŁA NR LXI/531/2022  
RADY GMINY GRUDZIĄDZ**

z dnia 27 października 2022 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Grudziądz**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935 i 1116) i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 1005, 1079 i 1561) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział 1.  
Przepisy ogólne**

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach niniejszej uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r.- Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 oraz z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grudziądz;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 6) stawce bazowej – należy przez to rozumieć najniższą minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, mianowanego lub dyplomowanego określoną w rozporządzeniu;
- 7) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Grudziądz.

**Rozdział 2.  
Dodatek funkcyjny**

**§ 3. 1.** Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacji pracy oraz statutem szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały, niezależnie od stopnia awansu zawodowego.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje organ prowadzący, biorąc pod uwagę strukturę organizacyjną szkoły, w szczególności:

- 1) liczbę oddziałów;
- 2) liczbę obiektów budowlanych usytuowanych poza główną siedzibą szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie wyznaczonej do zastępowania dyrektora, jeśli nieprzerwana nieobecność w pracy dyrektora przekracza 2 tygodnie. Dodatek przyznawany jest przez organ prowadzący w wysokości co najmniej 50% dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły.

4. W przypadku nieobecności dyrektora przez okres co najmniej 1 miesiąca z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, wicedyrektorowi tej szkoły zastępującemu nieobecnego dyrektora, dodatek funkcyjny może być podwyższony, przez organ prowadzący, o co najmniej 50% otrzymanego dodatku funkcyjnego.

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wicedyrektora, wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu lub mentora, dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały, przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż lub przygotowanie do zawodu nauczyciela.

§ 5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- za dany miesiąc.

§ 6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wychowawstwo, funkcję opiekuna stażu lub mentora, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu, na jaki powierzono stanowisko kierownicze, wychowawstwo, funkcję opiekuna stażu lub mentora, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

§ 7. Dodatek funkcyjny stanowi oddzielny składnik wynagrodzenia i wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje organ prowadzący.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy, w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest na podstawie następujących kryteriów:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych:

a) uzyskiwanie przez uczniów co najmniej dobrych osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,

b) przygotowanie uczniów do konkursów, turniejów oraz innych obszarów działań związanych z procesem dydaktycznym, potwierdzone osiągnięciami uczniów,

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracę nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

d) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie lub szkole w formie organizacji wycieczek, biwaków, rajdów, wyjść do kina, teatru, muzeum lub uczestnictwa w innych wydarzeniach kulturalnych, organizowanych na zasadach określonych w statutach szkół;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

b) opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych,

c) podejmowanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi, mającej na celu wzbogacanie procesu nauczania i wychowania;

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
  - f) udział w zespołach zadaniowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska,
  - c) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu propagowanie kultury oraz różnych form spędzania wolnego czasu przez dzieci i młodzież,
  - d) propagowanie zdrowego stylu życia poprzez promocję sportu,
  - e) aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Gminy lub ze środków zewnętrznych.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze należy brać pod uwagę kryteria wymienione w ust. 5 i dodatkowo jakość pracy związanej z pełnioną funkcją.

§ 7. Dodatek motywacyjny stanowi oddzielny składnik wynagrodzenia i wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4. Dodatek za wysługę lat**

- § 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatki za warunki pracy**

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych i dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, określonych odpowiednio w przepisach § 8 ust.10 i § 9 ust.1-3 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

3. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor, dyrektorowi- organ prowadzący.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Za prowadzenie nauczania indywidualnego lub nauczania w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatki, o których mowa w ust.1 przysługują w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

7. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalany na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu i przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

## **Rozdział 7.**

### **Przepisy końcowe**

§ 11. Traci moc uchwała nr XIII/136/2019 Rady Gminy Grudziądz z dnia 16 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych placówkach oświatowych prowadzonych, dla których organem prowadzącym Gmina Grudziądz (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2019 r. poz. 4970 z późn. zm.).

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Grudziądz.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady

**Hanna Kołodziej**

**Tabela nr 1 określająca wysokość dodatków liczonych od stawki bazowej**

Lp.	Nazwa dodatku	Miesięcznie	
		od	do
1	funkcyjny dla dyrektora szkoły	50%	150%
2	funkcyjny dla wicedyrektora szkoły	40%	120%
3	funkcyjny dla opiekuna stażu (za jednego stażystę)*	2%**	
4	funkcyjny dla mentora (za jednego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu)	2%**	
5	motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów	do 30%	

\* obowiązuje do 31 sierpnia 2027 r.

\*\* w zaokrągleniu do pełnego złotego

**Tabela nr 2 określająca wysokość dodatków z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym**

Lp.	Nazwa dodatku	Miesięcznie
1	funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy	300 PLN
2	funkcyjny dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym	300 PLN

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zwanej dalej „ustawą”, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a ustawy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy.

Aktualnie obowiązuje uchwała nr XIII/136/2019 Rady Gminy Grudziądz z dnia 16 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grudziądz (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2019 r. poz. 4970 z późn. zm.).

1 września 2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw. Głównym jej celem jest zmiana systemu awansu i oceny pracy nauczycieli. Ustawa przewiduje dwa stopnie awansu zawodowego: nauczyciela mianowanego oraz nauczyciela dyplomowanego i likwiduje stopnie nauczyciela stażysty i kontraktowego.

Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły będzie przydzielał mentora spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych.

Zgodnie z § 32 ust. 2 załącznika do Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 czerwca 2002 r. w sprawie "Zasad techniki prawodawczej" (Dz. U. z 2016 r. poz. 283) jeżeli zmienia się treść przepisu upoważniającego do wydania aktu wykonawczego w ten sposób, że zmienia się m.in. zakres spraw przekazanych do uregulowania aktem wykonawczym lub wytyczne dotyczące treści tego aktu, przyjmuje się, że akt wykonawczy wydany na podstawie tego przepisu upoważniającego traci moc obowiązującą z dniem wejścia w życie przepisu zmieniającego treść przepisu upoważniającego.

Powyższa norma ma zastosowanie także do aktów prawa miejscowego, jakimi są uchwały zawierające samorządowe regulaminy określające wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli na mocy odesłania zawartego w § 143 załącznika do Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 czerwca 2002 r. w sprawie "Zasad techniki prawodawczej".

W związku z powyższym obowiązująca dotychczas uchwała nr XIII/136/2019 Rady Gminy Grudziądz z dnia 16 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grudziądz (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2019 r. poz. 4970 z późn. zm.), która została wydana na podstawie zmienianego przepisu upoważniającego (art. 30 ust.6 Karty Nauczyciela) straciła moc obowiązującą z dniem 1 września 2022 r. Istnieje zatem konieczność uchwalenia nowego regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Grudziądz z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

W nowym projekcie, w stosunku do wcześniejszej uchwały:

- 1) uzupełniono katalog funkcji uprawnionych do otrzymania dodatku funkcyjnego o osoby pełniące funkcję mentora, obok dotychczasowego, a występującego jeszcze do 2027 r. opiekuna stażu;
- 2) wprowadzono dodatek dla nauczycieli pełniących funkcję mentora, ustalając procentowy sposób obliczania jego wysokości;
- 3) podwyższono dodatek dla nauczycieli pełniących funkcję opiekuna stażu, zmieniając sposób obliczania jego wysokości (z kwotowego na procentowy);
- 3) zmieniono minimalną wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych oraz określono jego maksymalną wartość;
- 4) zmieniono maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli podlegał uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.