

**UCHWAŁA NR XLV/401/2017  
RADY GMINY GRUDZIĄDZ**

z dnia 29 września 2017 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grudziądz**

Na podstawie art. 30 ust.6, art. 54 ust. 7 w zw. z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016r., poz. 446, poz. 1579, poz. 1948 oraz z 2017 r., poz. 730 i poz. 935) w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału ZNP Grudziądz – Gmina uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grudziądz, zwany dalej regulaminem wynagradzania, stanowiący załącznik do uchwały, który określa:

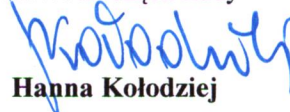
- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Grudziądz i dyrektorom szkół i przedszkola.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXXII/198/2009 Rady Gminy w Grudziądzu z dnia 28 października 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2009 r., Nr 117, poz. 1944).

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2017 roku.

Przewodnicząca Rady

  
**Hanna Kołodziej**

Załącznik do Uchwały Nr XLV/401/2017

Rady Gminy Grudziądz

z dnia 29 września 2017 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA GRUDZIĄDZ**

### **Rozdział 1. Przypisy ogólne**

**§ 1.** Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grudziądz; pojęcie to obejmuje również przedszkole;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 7) wychowawcy klasy – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub powierzono sprawowanie opieki wychowawczej nad oddziałem przedszkolnym;
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 9) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189);
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy;

**§ 2.** Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 6) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Prawo do dodatku za wysługę lat powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od danego miesiąca.

4. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny.**

§ 4. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor uwzględniając poziom spełnienia warunków, których mowa w ust. 6. Dyrektor jest zobowiązany do różnicowania wysokości przyznawanych dodatków motywacyjnych.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy uwzględniając poziom spełnienia warunków, których mowa w ust. 7.

4. Dodatek motywacyjny wynosić będzie:

- 1) do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) do 6% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły podstawowej i przedszkola - do 7 oddziałów;
- 3) do 20 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły podstawowej - powyżej 7 oddziałów.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne wykonanie powierzonych zadań,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 ustawy, w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności udział w pracach komisji egzaminacyjnych.
7. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
  - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
  - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
  - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
  - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w konkursach,
  - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) znajomość i właściwe stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 4) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 5) stwarzanie właściwych relacji interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 6) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 7) samodzielność i trafność podejmowanych decyzji w zakresie przyznawanych kompetencji;
- 8) pozytywne wnioski kuratora oświaty z czynności nadzoru pedagogicznego.

8. Dodatek motywacyjny stanowi oddzielny składnik wynagrodzenia, wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie
1	Dyrektor szkoły, przedszkola:	
a) liczącej	do 4 oddziałów	10 % wynagrodzenia zasadniczego
b) liczącej	do 7 oddziałów	15 % wynagrodzenia zasadniczego
c) liczącej	powyżej 7 oddziałów	20 % wynagrodzenia zasadniczego
2	Wychowawca klasy	50,00 złotych
3	Opiekun stażu	50,00 złotych

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy.

4. Do ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora sumuje się liczbę oddziałów całej placówki, którą zarządza (oddziały przedszkolne/przedszkole, szkoła podstawowa, oddziały gimnazjalne).

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie dwóch miesięcy pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – za dany miesiąc.

7. W przypadku zmiany liczby oddziałów następuje ponowne ustalenie wysokości dodatku funkcyjnego, który w wysokości zgodnej z ust. 2 przysługuje od miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana liczby oddziałów, a jeżeli zmiana nastąpiła pierwszego dnia miesiąca – od danego miesiąca. Dyrektorzy szkół są zobowiązani niezwłocznie zgłaszać Wójtowi Gminy zmiany w zakresie liczby oddziałów skutkujące zmianą wysokości dodatku funkcyjnego.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

9. Dodatek funkcyjny stanowi oddzielny składnik wynagrodzenia i wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielom (dyrektorom) przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości i z tytułów określonych niżej:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 120% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę;
- 3) prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 25% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenia liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel (dyrektor) realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel (dyrektor) realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze pracy.

4. Dodatek wypłacany jest z dołu.

## **Rozdział 6. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustaloną zgodnie z ust. 2.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela (określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela) przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 w przypadku czterodniowego tygodnia pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się analogicznie jak wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową, według zasad określonych w ust. 1 i 2.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu i przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

## **Rozdział 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

§ 8. 1. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie Gminy Grudziądz przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje również nauczycielom, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela, tj. zatrudnionym w kilku szkołach, którzy w żadnej z tych szkół nie są zatrudnieni w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar ich zajęć stanowi co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska.

3. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 i 2, zatrudnionym w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego pracodawcę.

4. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zależy od liczby członków rodziny:

- 1) dla 1 osoby - 49,00 zł;
- 2) dla 2 osób - 65,00 zł;
- 3) dla 3 osób - 82,00 zł;
- 4) dla 4 i więcej osób - 98,00 zł.

5. Do osób, o których mowa w ust. 4, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci – nie dłużej niż do ukończenia 25 roku życia oraz rodziców, pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi współmałżonkami.

7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić organ przyznający ten dodatek.

9. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 4. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.

10. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

12. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zwarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który została zawarta umowa;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

13. Dodatek jest wypłacany miesięcznie z dołu.

PRZEWODNICZĄCA RADY  
  
mgr Hanna Kołodziej

### Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw; wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia. Art. 91 d pkt. 1 stanowi, że zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 wykonuje rada gminy. Ponadto zgodnie z art. 54 ust. 7 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa w trybie, o którym mowa w art. 30 ust. 6, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

W związku z reformą ustroju szkolnego dotychczas obowiązujący regulamin wymaga zmiany, m.in. w zakresie dodatków funkcyjnych i motywacyjnych dla dyrektorów (od 01.09.2017 r. Zespoły Szkół w Mokrem, Wałdowie Szlacheckim, Sztynwagu i Piaskach zostały przekształcone w ośmioletnie szkoły podstawowe). Dokonano także ponownego określenia wysokości dodatku za warunki pracy oraz aktualizacji zapisów dotyczących dodatku motywacyjnego i pozostałych dodatków.

Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału ZNP Grudziądz – Gmina.

PRZEWODNICZĄCA RADY  
*protokol*  
mgr Hanna Kotodziej