

ZARZĄDZENIE NR 59/2023
WÓJTA GMINY GRUDZIĄDZ
z dnia 22 maja 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu pracy Urzędu Gminy Grudziądz

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40), art. 104 – 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 z późn. zm.) i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530):

§1. W Regulaminie pracy Urzędu Gminy Grudziądz stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 118/2022 Wójta Gminy Grudziądz z dnia 9 grudnia 2022 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy w Urzędzie Gminy Grudziądz wprowadzam następujące zmiany:

- 1) § 12 ust. 2 otrzymuje następujące brzmienie:
 2. „Do czasu pracy wlicza się przerwę w pracy trwającą 15 minut oraz dodatkową 15-minutową przerwę w każdy wtorek, kiedy czas pracy jest dłuższy niż 9 godzin.”;
- 2) w § 25 dodaje się ust. 5-10 o następującej treści:
 5. „Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy, w wymiarze 2 dni albo 16 godzin, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika. W okresie tego zwolnienia od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia.
 6. O sposobie wykorzystania w danym roku kalendarzowym zwolnienia od pracy, o którym mowa w ust. 5 decyduje pracownik w pierwszym wniosku o udzielenie takiego zwolnienia złożonym w danym roku kalendarzowym.
 7. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego urlop opiekuńczy, w wymiarze 5 dni, w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.
 8. Urlopu, o którym mowa w ust. 7, udziela się na wniosek pracownika złożony w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie nie krótszym niż 1 dzień przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu.
 9. We wniosku wskazuje się imię i nazwisko osoby, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, przyczynę konieczności zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia przez pracownika oraz w przypadku członka rodziny – stopień pokrewieństwa z pracownikiem lub w przypadku osoby niebędącej członkiem rodziny – adres zamieszkania tej osoby.
 10. Okres urlopu opiekuńczego wlicza się do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze.”;

3) uchyla się załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Urzędu Gminy Grudziądz.

§2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości.

WÓJT
Andrzej Rodziejewicz