

Załącznik Nr 5
do zarządzenia Nr 8/2015
Wójta Gminy Grudziądz
z dnia 16 marca 2015 r.

UMOWA

zawarta w dniu r. pomiędzy
..... zwaną(ym) dalej Pracodawcą, reprezentowaną(ym) przez
Dyrektora
a
Panią(em) zamieszkałą(ym) w
..... posiadającą(ym) PESEL
zwaną(ym) w dalszej treści umowy Pracownikiem, została spisana umowa następującej treści:

§ 1

1. Pracownik zobowiązuje się do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych i w tym celu podjął naukę w
(nazwa organizatora kształcenia, forma, kierunek)
od dnia roku.
2. Pracownik zobowiązuje się również do przepracowania na tym samym, co dotychczas lub innym, wskazanym przez pracodawcę stanowisku pracy, zgodnym z uzyskanymi kwalifikacjami określonymi w ust. 1 okresu nie krótszego niż 3 lata od ukończenia nauki.

Pracownik oświadcza, że:

- 1) kształcenie będzie odbywało się w systemie
(zaocznym, wieczorowym)
- 2) poniósł koszty w wysokościzł. (słownie :
.....) za I semestr nauki
roku szkolnego, o której mowa w ust. 1, co potwierdza
poświadczona kserokopia dowodu wpłaty stanowiąca załącznik do „Wniosku o
przyznanie dopłaty do opłaty”.

§ 2

Pracodawca zobowiązuje się do udzielenia Pracownikowi następujących świadczeń związanych z wymienionym kształceniem:

- 1) częściowego pokrycia opłat za naukę w semestrze, pobieraną

przez organizatora kształcenia zgodnie z decyzją Wójta Gminy Grudziądz (nie więcej jednak niż 700,00zł opłat pobieranych za kształcenie przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli za semestr).

- 2) stworzenie warunków organizacyjnych umożliwiających udział Pracownika w zajęciach.

§ 3

1. Pracownik ma obowiązek zwrotu świadczenia określonego w § 2, pkt. 1, jeżeli w okresie krótszym niż wymieniony w § 1 ust. 2:
 - 1) rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, za wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 943 Kodeksu pracy;
 - 2) zakład pracy rozwiąże z nim stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy;
 - 3) w przypadkach, w których znajdzie zastosowanie art. 1035 pkt 4 Kodeksu pracy;
 - 4) stosunek pracy ulegnie rozwiązaniu w przypadkach określonych w art. 23 ust. 1 pkt 1,5,6 oraz ust. 4 pkt 1 i 2 oraz art. 26 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191)
2. Zwrot kosztów następuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy po ukończeniu nauki lub czasu pracy w czasie nauki; w szczególnie uzasadnionych przypadkach Pracodawca może odstąpić od żądania zwrotu kosztów w części lub całości.
3. Pracownik nie ma obowiązku zwrotu świadczenia, jeżeli rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło z przyczyn usprawiedliwionych spowodowanych:
 - 1) szkodliwym wpływem wykonywanej pracy na zdrowie Pracownika, stwierdzonym orzeczeniem lekarskim wydanym w trybie odrębnych przepisów, w przypadku gdy zakład pracy nie przeniósł Pracownika do innej pracy odpowiedniej ze względu na stan zdrowia i kwalifikacje zawodowe w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim;
 - 2) brakiem możliwości dalszego zatrudnienia ze względu na inwalidztwo lub utratę zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy.
4. Pracownik nie ma również obowiązku zwrotu świadczenia w przypadku:
 - 1) rozwiązania stosunku pracy z powodu całkowitej lub częściowej likwidacji szkoły,
 - 2) zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć;
 - 3) zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole

placówce uniemożliwiający dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć;

- 4) przeniesienie go w stan nieczynny.
5. Pracownik, który otrzymał od Pracodawcy świadczenie określone w § 2 umowy, zobowiązany jest na wniosek pracodawcy zwrócić koszty tych świadczeń w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia, jeżeli bez uzasadnionej przyczyny przerwał naukę w szkole lub jej nie podjął.

§ 4

Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.

§ 5

1. Umowa obowiązuje od dnia jej zawarcia.
2. Umowa ulega rozwiązaniu w przypadkach określonych w § 3 ust. 1, a także w przypadku nie ukończenia nauki lub jej przerwania przez Pracownika.

§ 6

W sprawach nieuregulowanych w umowie będą miały zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 19), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 grudnia 2000 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania nauczycielom urlopów do dalszego kształcenia się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i z innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem, a także organów uprawnionych do ich udzielania (Dz. U. z 2001 r. nr 1, poz. 5) oraz Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego.

§ 7

Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron oraz dla Urzędu Gminy w Grudziądzu.

.....
(podpis dyrektora zespołu, szkoły)

.....
(podpis pracownika)