

ZARZĄDZENIE NR 70/2018

Wójta Gminy Grudziądz

z dnia 9 sierpnia 2018 roku

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym instytucjami kultury, dla których organizatorem jest Gmina Grudziądz

Na podstawie art.10 ust.8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2018 r., poz. 1252) zarządzam, co następuje:

§ 1. Określam zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym instytucjami kultury, dla których organizatorem jest Gmina Grudziądz w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Grudziądz.

§ 3. Traci moc Zarządzenie nr 25/2014 Wójta Gminy Grudziądz z dnia 3 czerwca 2014 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury, dla którego organizatorem jest Gmina Grudziądz.

§4. Zarządzenie wchodzi w życie w dniu podpisania.


WÓJT
Andrzej Rodziewicz

Zasad i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym instytucjami kultury, dla których organizatorem jest Gmina Grudziądz

§ 1. Zarządzenie określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Gminnego Ośrodka Kultury w Małym Rudniku oraz Dyrektorowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Małym Rudniku, dla których organizatorem jest Gmina Grudziądz.

§ 2. Ilekroć w Zarządzeniu jest mowa o :

- 1) instytucji kultury – rozumie się przez to instytucje wymienione w §1 zarządzenia;
- 2) dyrektorze – oznacza to dyrektora instytucji kultury;
- 3) roku obrotowym – oznacza to rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września o rachunkowości (Dz.U. z 2018 r., poz. 325 z późn. zm.).

§ 3. 1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Grudziądz.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy.

3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury.

§ 4. 1. Wójt Gminy Grudziądz decyduje o przyznaniu dyrektorowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury.

2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest umotywowany wniosek o przyznanie nagrody złożony przez Sekretarza Gminy Grudziądz.

3. Wzór wniosku wraz z załącznikami o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 2 do Zarządzenia.

§ 5. 1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
- 2) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym,
- 3) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.

2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

- 1) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury,
- 2) podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych,
- 4) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego.

§ 6. Nagrody rocznej nie przyznaje się, jeżeli w trakcie roku obrotowego Dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
- 3) rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika.

Załącznik nr 2 do Zarządzenia
Nr 70/2018 Wójta Gminy Grudziądz
z dnia 9 sierpnia 2018 r.

Grudziądz, dnia.....

Wójt Gminy Grudziądz

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok
dla Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Małym Rudniku/ Dyrektora Gminnej Biblioteki
Publicznej

1. Imię i nazwisko uprawnionego.....
2. Zajmowane stanowisko służbowe.....
3. Data rozpoczęcia pracy w podmiocie.....
4. Data powierzenia stanowiska.....
5. Wysokość wynagrodzenia uprawnionego za wnioskowany okres.....
6. Proponowana wysokość nagrody rocznej.....
7. Ocena pracy uprawnionego i przesłanki przyznania nagrody wraz z uzasadnieniem:
.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskodawcy)

Akceptuję/ nie akceptuję:

.....
(Podpis Wójta)

Załączniki do wniosku:

1. Uchwała Rady Gminy Grudziądz o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia)
2. Sprawozdanie finansowe instytucji kultury, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia)
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda